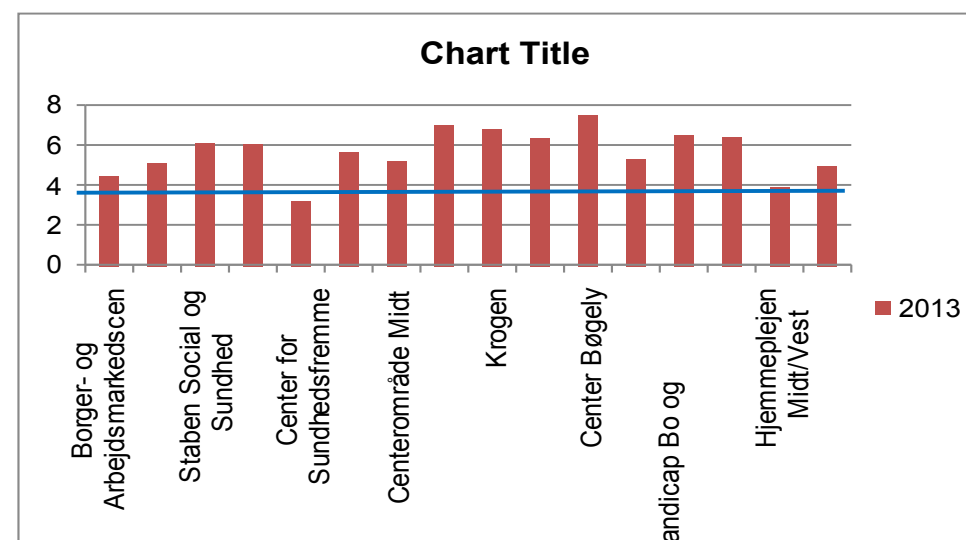
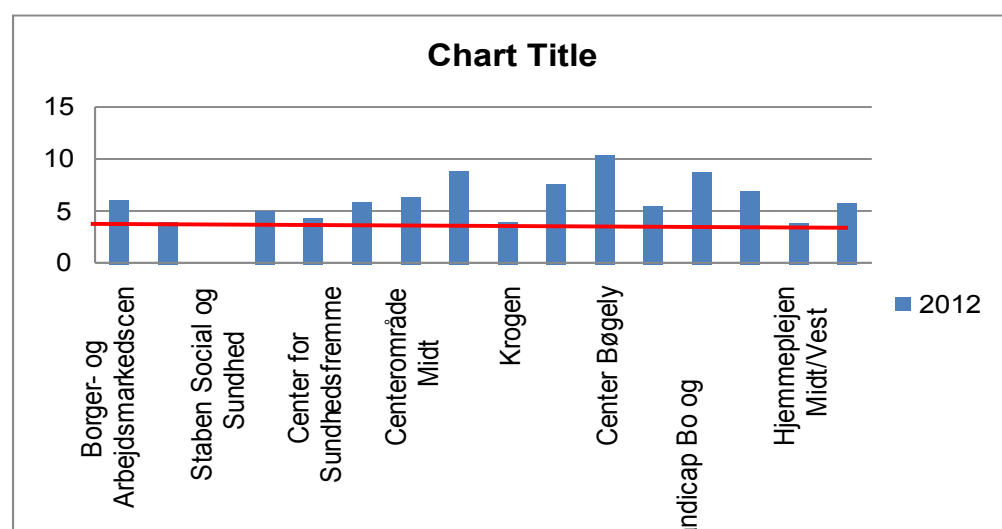
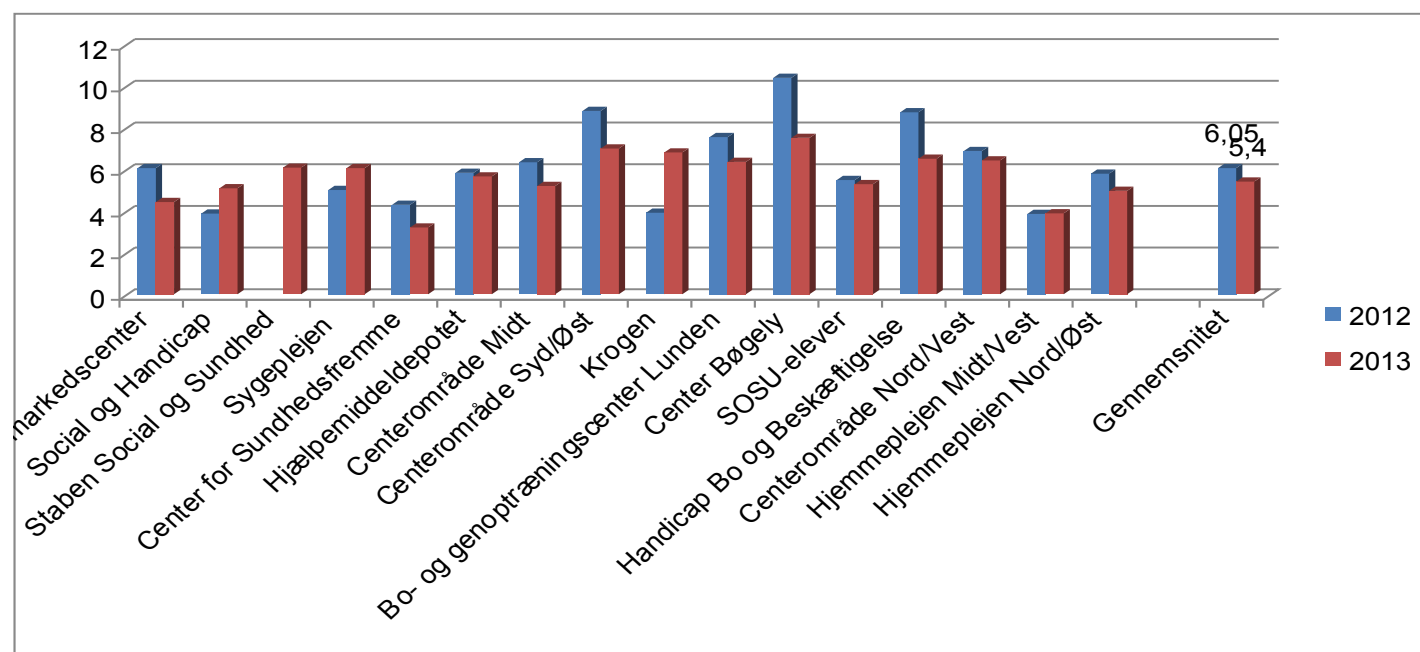


	2012	2013
Borger- og Arbejdsmarkedscenter	6,05	4,42
Social og Handicap	3,87	5,08
Staben Social og Sundhed		6,07
Sygeplejen	5	6,05
Center for Sundhedsfremme	4,29	3,2
Hjælpedepotet	5,82	5,65
Centerområde Midt	6,33	5,19
Centerområde Syd/Øst	8,79	6,99
Krogen	3,91	6,8
Bo- og genoptræningscenter Lunden	7,54	6,35
Center Bøgely	10,38	7,5
SOSU-elever	5,48	5,28
Handicap Bo og Beskæftigelse	8,73	6,5
Centerområde Nord/Vest	6,87	6,42
Hjemmeplejen Midt/Vest	3,85	3,88
Hjemmeplejen Nord/Øst	5,78	4,96
Gennemsnit	6,05	5,4



I 2012 var det gennemsnitlige sygefravær på direktørområdet 6,05 %. I 2013 er det faldet til 5,4 %. Sygefraværet er faldet i de fleste virksomheder. Undtagelserne er Social og Handicap og Krogen.

I 2013 var sygefraværet særlig lavt i disse tre virksomheder: Borger- og Arbejdsmarkedscenter med 4,42 %, Center for Sundhedsfremme med 3,2 % og Hjemmeplejen Midt/Vest med 3,88 %. Sygefraværet er størst i disse tre virksomheder: Center Bøgely med 7,5 %, Centerområde Syd/Øst med 6,99 % og Krogen med 6,8 %.

Sygefraværet indebærer kun de ansattes sygedage og ikke barnets første sygedag osv. Det er både lang og korttidssygdom.

Hvis vi reducerer sygefraværet med 1 %, så vil vores besparelse pr. SSH medarbejder være 2682,10 kr.

Gennemsnitlig timeløn pr. SSH medarbejder er 171,93 kr. inkl. tillæg

Gennemsnitlig timer i ugen pr. SSH medarbejder er 30 timer.

$171,93 * 30 \text{ timer} * 52 \text{ uger} = 268.210,80 \text{ kr.}$

$268.210,80 \text{ kr.} * 0,01 = 2682,10 \text{ kr.}$

